

Я. М. Давлетшина, Л. К. Мухаметзянова, Р. Р. Хизбуллина

ПРИЧИНЫ И НАПРАВЛЕНИЯ МИГРАЦИИ ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН: РЕЗУЛЬТАТЫ ЭМПИРИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ¹

Аннотация.

Актуальность и цели. Талантливая молодежь – это выдающиеся молодые люди, имеющие природные способности, высокую степень одаренности. Идея отбора наиболее способных, талантливых молодых людей для решения государственных проблем, для развития страны имеет давнюю историю. Необходимо создать условия для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, качественного развития потенциала талантливой молодежи и его использования в интересах инновационного развития страны. Целью данной статьи является представление результатов авторского исследования по определению основных направлений и причин потенциальной миграции талантливой молодежи Республики Татарстан.

Материалы и методы. Реализация исследовательских задач была достигнута посредством методологического анализа и эмпирической проверки особенностей и причин миграции талантливой молодежи. Использованы данные авторского опроса, сравнительный анализ смежных исследований талантливой молодежи Республики Татарстан.

Результаты. Результаты исследования демонстрируют наличие заинтересованности молодых талантливых людей в поиске работы как в рамках родного региона, так и за его пределами. Основные причины миграции заключаются в поисках более интересных и современных программ обучения, привлекательной заработной платы, возможностей саморазвития. Ограничением миграционных потоков молодежи выступают в первую очередь психологические причины, наличие родственных связей, наличие жилья.

Выводы. Несмотря на наличие большого количества направлений развития, талантливая молодежь Республики Татарстан нуждается в дальнейшем развитии программ, направленных на ее поддержку, с целью увеличения возможности профессиональной самореализации, экономической и трудовой привлекательности региона.

Ключевые слова: молодежь, миграция, талантливая молодежь, трудоустройство, социологическое исследование.

Ya. M. Davletshina, L. K. Mukhametzyanova, R. R. Khizbullina

MIGRATION REASONS AND DIRECTIONS OF TALENTED YOUTH IN THE REPUBLIC OF TATARSTAN: RESULTS OF EMPIRICAL RESEARCHES

Abstract.

Background. The talented youth is outstanding young people having natural capabilities and a high degree of endowments. The idea of selection of the most capa-

¹ Статья подготовлена при финансовой поддержке гранта РГНФ и Правительства Республики Татарстан «Талантливая молодежь Республики Татарстан: проблемы и перспективы развития» (проект № 16-13-16008).

ble, talented young people for solving the state problems, for development of the country has an old story. It is necessary to create conditions for successful socialization and effective self-realization of youth, high-quality development of the talented youth potential and its use for the benefit of innovative development of the country. The purpose of this article is to provide results of an author's research on determination of main directions and reasons of potential migration of talented youth of the Republic of Tatarstan.

Materials and methods. The research tasks were implemented by means of a methodological analysis and an empirical check of features and reasons of talented youth migration. The study was based on the author's poll data, a comparative analysis of adjacent researches of talented youth of the Republic of Tatarstan.

Results. The research results show that the talented youth is interested in job searching both within the native region and beyond its limits. Basic reasons of the migration consist in seeking for more interesting and modern training programs, attractive salary, self-development opportunities. The youth migration flows may be limited due to psychological reasons, family relations, housing conditions.

Conclusions. Despite a large number of development directions available, the talented youth of the Republic of Tatarstan needs further development of the programs directed to their support for the purpose of increasing a possibility of professional self-realization, economic and labor appeal of the region.

Key words: youth, migration, talented youth, employment, social research.

Миграционная политика любого государства должна опираться на количественные ориентиры. Без этого невозможно понять, какими будут цели, направления и объемы работы по управлению миграционными потоками, невозможно обосновать затраты и оценить возможный результат предпринимаемых шагов.

В современной России, в частности в Республике Татарстан, раскрытию интеллектуально-творческого потенциала детей и молодежи уделяется достаточно внимания, разработаны целевые программы, а также приняты нормативные правовые акты, устанавливающие меры по государственной поддержке талантливой молодежи, функционируют различного рода мероприятия, конкурсы, направленные на выявление, поддержку и сопровождение талантливых детей и молодежи.

Успешное инновационное развитие любого государства зависит от наличия одаренных, талантливых специалистов. Высокий процент сосредоточения талантливой молодежи в Республике Татарстан подтверждает актуальность проблемы развития и улучшения работы с ней, а также требует от государства, педагогов и родителей принятия во внимание особых потребностей одаренных детей и молодежи.

Теоретические и методологические работы, посвященные проблемам изучения жизненного пути молодежи как социально-демографической группы в целом, нашли отражение в трудах следующих ученых: Л. Д. Гудкова, Б. В. Дубина, Н. А. Зоркой, И. Воробьевой, А. Кологривова, В. Б. Сарксян, Г. Б. Кошарной, Н. В. Корж, Е. А. Даниловой, Е. В. Щаниной и др. [1–5].

В рамках авторского социологического исследования, проведенного в рамках поддержанного РГНФ и Правительством Республики Татарстан научного проекта (№ 16-13-16008) «Талантливая молодежь Республики Татарстан: проблемы и перспективы развития», были определены причины и направления миграции талантливой молодежи в современных условиях.

Социологическое исследование было проведено с целевой репрезентативной выборкой ($n = 600$ человек) из числа молодых людей в возрасте 14–35 лет, проживающих в четырех муниципальных районах Республики Татарстан (город/село), являющихся победителями, лауреатами и участниками конкурсов/олимпиад/конференций и других проектов. В качестве метода исследования был выбран анкетный опрос (в том числе посредством сети Интернет), позволяющий получить мнение талантливых молодых людей в регионе.

Анализ мнений респондентов показал, что основными проблемами, занимающими талантливую молодежь, на сегодняшний день стали (рис. 1):

- 1) ситуация в мире – 32 %;
- 2) личные проблемы – 39 %;
- 3) безработица – 17 %;
- 4) карьерный рост – 22 %;
- 5) возможность для самореализации – 28 %;
- 6) поступление в престижный вуз – 16 %;
- 7) поиск работы по специальности – 31 %;
- 8) сложности с поиском финансирования научных/исследовательских проектов – 3 %;
- 9) трудности с приобретением жилья (недостаточно средств для приобретения) – 22 %;
- 10) проблемы с поиском финансирования участия в научных конференциях/семинарах/симпозиумах – 3 %;
- 11) другое – 4 %.

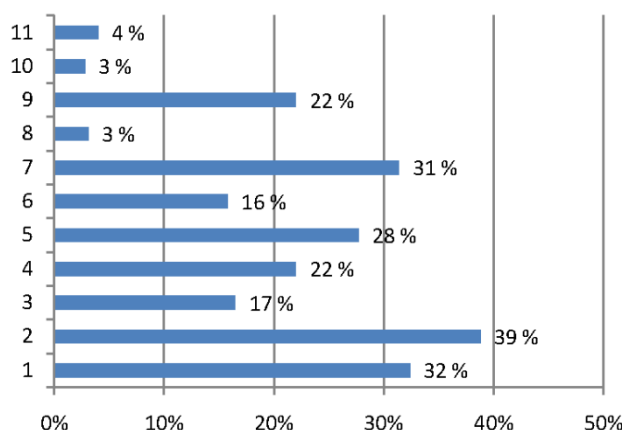


Рис. 1. Проблемы, занимающие талантливую молодежь сегодня, процентов к опрошенным респондентам

Поскольку такие проблемы, как поиск работы по специальности, возможность для самореализации и проблемы карьерного роста, волнуют большой процент молодых людей, был задан вопрос о мнении респондентов о перспективах трудоустройства в Татарстане по желаемой специальности/профессии. Определено, что с уверенностью могут в перспективе работать по желаемой профессии в Татарстане более половины опрошенных – 58 %; считают, что в Татарстане сложно найти работу по выбранной профессии, всего 9 %; уверены, что есть такая работа, но не знают, можно ли туда устроиться,

и уверены в сложности трудоустройства по 18 % соответственно (36 %). Свой вариант ответа представили 5 % от общего числа респондентов (рис. 2).

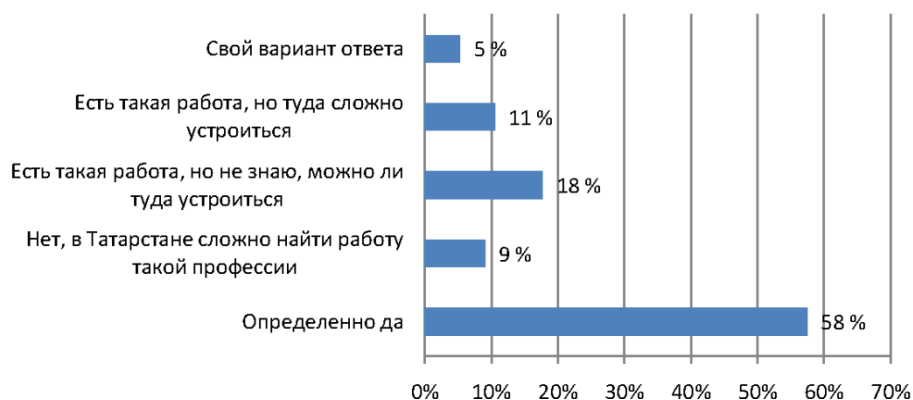


Рис. 2. Наличие перспективы трудоустройства в Татарстане по желаемой для респондента специальности/профессии, процентов к опрошенным респондентам

Согласно полученным данным, талантливая молодежь Республики Татарстан предпочитает учебные заведения в столице республики г. Казани (54 %). Остальной массив данных распределен по менее 15 % ответов на вариант (рис. 3).

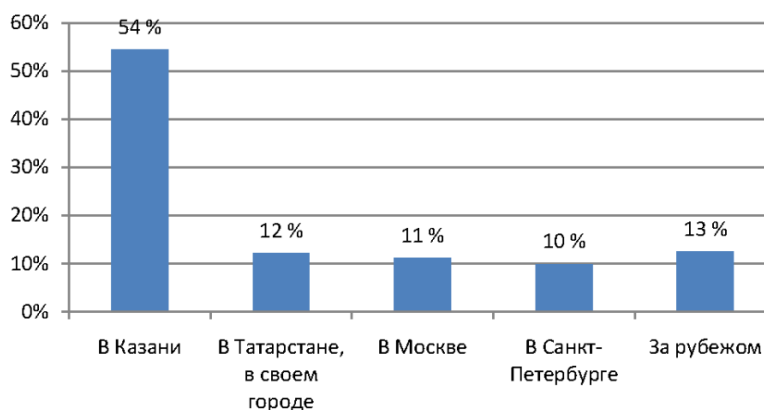


Рис. 3. Распределение ответов респондентов на вопрос: «Где Вы предпочтете/предпочли бы выбрать учебное заведение для обучения?», процентов к опрошенным респондентам

Возникает вопрос о причинах альтернативного столице Республики Татарстан выбора респондентов. Выявлено, что внутри массива альтернативных ответов причины, по которым респонденты сделали выбор в пользу вузов, находящихся за пределами Татарстана, следующие (рис. 4):

1. Более интересные и современные программы обучения – 31 %.
 2. Больше возможностей для трудоустройства после окончания этого вуза – 27 %.
 3. Более престижно там учиться – 20 %.
- Остальные варианты получили менее 10 % ответов.



Рис. 4. Причины выбора местоположения вуза, альтернативного столице Республики Татарстан, процентов к опрошенным респондентам

Основной причиной, по которой большая часть респондентов согласна на трудовую миграцию, является высокая зарплата – 29 %, далее перспективы карьерного роста – 21 %; возможность реализовать свои идеи в рамках интересной работы – 17 %. Остальные варианты ответа приведены на рис. 5.



Рис. 5. Причины трудовой миграции в другой город России или мира, процентов к опрошенным респондентам

Соответственно, основные причины, по которым респонденты считают для себя трудовую миграцию невозможной и рассматривают трудоустройство в рамках границ Республики Татарстан, следующие: «здесь мои родные, друзья» (33 %) и «наличие жилья» (18 %) (рис. 6).

Высокую оценку перспективам трудоустройства и работы в Татарстане дают 44 % опрошенных, формулируя как «хорошие перспективы, возможность профессиональной самореализации». Однако 27 % респондентов выражают беспокойство и говорят о наличии некоторых ограничений в возможностях самореализации (рис. 7, 8), в основном связанных с недостаточным уровнем заработной платы (28 %).



Рис. 6. Причины отказа от трудовой миграции в другой город России или мира, процентов к опрошенным респондентам



Рис. 7. Оценка перспектив работы в Татарстане, процентов к опрошенным респондентам



Рис. 8. Причины ограничения профессиональной самореализации в Татарстане, процентов к опрошенным респондентам

Материалы авторского исследования, полученные в результате опроса, коррелируют с данными специалистов Российской академии народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС), которые в 2013 г. провели в Татарстане социологическое исследование на тему жизненных концепций молодежи республики. В ходе него было выявлено, что при формировании образовательной стратегии молодежь, помимо качества образования, обращает внимание на мнение родителей и желание остаться поближе к дому. Самое важное то, что значительное число победителей и призеров всероссийских олимпиад, грантовых программ стремится продолжить обучение за пределами Татарстана, в первую очередь из-за возможностей самореализации перспектив в индивидуальной карьере [6, 7].

Результаты исследования демонстрируют наличие заинтересованности молодых талантливых людей в поиске работы как в рамках родного региона, так и за его пределами. Основные причины миграции заключаются в поисках более интересных и современных программ обучения, привлекательной заработной платы, возможностей саморазвития. Ограничением миграционных потоков молодежи выступают в первую очередь психологические причины, наличие родственных связей, наличие жилья.

Соответственно, учитывая проблемные точки миграционного потока талантливой молодежи, выявленные в рамках эмпирических исследований, актуализируется необходимость создания условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, качественное развитие потенциала молодежи и его использование в интересах инновационного развития страны.

В Татарстане, как в одном из ведущих регионов Российской Федерации, обеспечиваются условия для самореализации молодежи в разных сферах жизнедеятельности общества. Есть необходимость последовательно и системно формировать из одаренных детей и молодежи интеллектуальную, творческую, спортивную и бизнес-элиту республики, которая будет способствовать росту конкурентных преимуществ Республики Татарстан.

Библиографический список

1. **Воробьева, И.** Что им дома не сидится / И. Воробьева, А. Кологривов // Прямые инвестиции. – 2011. – № 8 (112). – С. 12–16.
2. **Гудков, Л. Д.** Молодежь России / Л. Д. Гудков, Б. В. Дубин, Н. А. Зоркая. – М. : Московская школа политических исследований, 2011. – 96 с.
3. **Сарксян, В. Б.** Пермский край: опыт противодействия интеллектуальной миграции молодежи / В. Б. Сарксян // Российское предпринимательство. – 2012. – № 17 (215). – С. 44–50.
4. **Кошарная, Г. Б.** Ценностные предпочтения студенческой молодежи в сфере труда / Г. Б. Кошарная, Н. В. Корж // Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Общественные науки. – 2010. – № 2 (14). – С. 64–73.
5. **Данилова, Е. А.** Молодежь в региональном социуме: теоретический аспект / Е. А. Данилова, Е. В. Щанина // Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Общественные науки. – 2010. – № 1 (13). – С. 62–69.
6. **Тюрин, А.** Татарстан станет самым привлекательным регионом для талантливой молодежи / А. Тюрин. – URL: <https://kazanfirst.ru/article/227463>
7. **Ахметова, Я. М.** Отношение к образованию у студенческой молодежи (на материалах социологического исследования в Республике Татарстан) / Я. М. Ахметова, Л. К. Мухаметзянова, Р. Р. Хизбуллина // Казанский педагогический журнал. – 2016. – № 1 (114). – С. 209–215.

References

1. Vorob'eva I., Kologrivov A. *Pryamye investitsii* [Direct investments]. 2011, no. 8 (112), pp. 12–16.
 2. Gudkov L. D., Dubin B. V., Zorkaya N. A. *Molodezh' Rossii* [Russian youth]. Moscow: Moskovskaya shkola politicheskikh issledovaniy, 2011, 96 p.
 3. Sarksyanyan V. B. *Rossiyskoe predprinimatel'stvo* [Russian entrepreneurship]. 2012, no. 17 (215), pp. 44–50.
 4. Kosharnaya G. B., Korzh N. V. *Izvestiya vysshikh uchebnykh zavedeniy. Povolzhskiy region. Obshchestvennyye nauki* [University proceedings. Volga region. Social sciences]. 2010, no. 2 (14), pp. 64–73.
 5. Danilova E. A., Shchanina E. V. *Izvestiya vysshikh uchebnykh zavedeniy. Povolzhskiy region. Obshchestvennyye nauki* [University proceedings. Volga region. Social sciences]. 2010, no. 1 (13), pp. 62–69.
 6. Tyurin A. *Tatarstan stanet samym privlekatel'nym regionom dlya talantlivoy molodezhi* [Tatarstan will become the most attractive region for talented youth]. Available at: <https://kazanfirst.ru/article/227463>
 7. Akhmetova Ya. M., Mukhametzyanova L. K., Khizbullina R. R. *Kazanskiy pedagogicheskii zhurnal* [Kazan pedagogical journal]. 2016, no. 1 (114), pp. 209–215.
-

Давлетшина Язглем Мубаракшевна

кандидат филологических наук, доцент,
кафедра иностранных языков, Казанский
государственный энергетический
университет (Россия, г. Казань,
ул. Красносельская, 51)

E-mail: yazgul_ahmetova@mail.ru

Davletshina Yazglem Mubarakshевна

Candidate of philological sciences, associate
professor, sub-department of foreign
languages, Kazan State Engineering
University (51 Krasnoselskaya street,
Kazan, Russia)

Мухаметзянова Лилия Касымовна

кандидат биологических наук, главный
специалист, научно-организационный
отдел, Академия наук Республики
Татарстан (Россия, г. Казань,
ул. Баумана, 20)

E-mail: muhametzyanova@mail.ru

Mukhametzyanova Liliya Kasymovna

Candidate of biological sciences, chief
specialist, scientific-organizational
department, Tatarstan Academy
of Sciences (20 Baumana street,
Kazan, Russia)

Хизбуллина Радмила Радиковна

кандидат социологических наук, доцент,
кафедра социологии, политологии
и права, Казанский государственный
энергетический университет (Россия,
г. Казань, ул. Красносельская, 51)

E-mail: mine_post@inbox.ru

Khizbullina Radmila Radikovna

Candidate of sociological sciences,
associate professor, sub-department
of sociology, political science and law,
Kazan State Engineering University
(51 Krasnoselskaya street, Kazan, Russia)

УДК 316.346.32-053.6

Давлетшина, Я. М.

Причины и направления миграции талантливой молодежи в Республике Татарстан: результаты эмпирических исследований / Я. М. Давлетшина, Л. К. Мухаметзянова, Р. Р. Хизбуллина // Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Общественные науки. – 2017. – № 1 (41). – С. 111–118. DOI: 10.21685/2072-3016-2017-1-11